

2022年6月10日

《改定》株式会社グリーンパッケージ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2022年7月1日～2024年6月30日までの2年間

2 内 容

(1) 子育て行う労働者等の就業活動と家庭生活の両立を支援するための雇用環境の整備のための施策

目標1：2023年6月までに、小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

＜対策＞

- 2022年10月～ 実施に向けた問題点等の洗い出しを実施。
- 2023年4月～ 具体的な制度を策定し、経営層へ提案する。
- 2023年10月～ 制度導入し、社員に告知する。

(2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標2：2024年3月までに、年次有給休暇の取得日数を、1人当たり平均年間10日以上とする。

＜対策＞

- 2023年4月～ 計画的な取得に向けた管理者研修会を実施する。
- 2023年10月～ 計画取得に向けた休暇制度を制定する。

目標3：2024年3月までに、所定外労働時間を2019年比20%削減する。

＜対策＞

- 2023年7月～ 加重労働の原因と対応策を検討する。
- 2024年1月～ 業務の効率策と勤務体系を実施する。
- 2024年4月～ 改定作業と勤務シフトの進捗管理・定着に注力する。

以上