

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

株式会社グリーンパッケージ

女性が活躍できる環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和 4 年 4 月 1 日 ～ 令和 8 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

課題：オフィス部門の場合、女性は事務職に従事する場合は殆どで配属先に偏りがある。
製造部においては、配属される課によっては女性が在籍していない場合もある。

3. 目標

・	営業部、製造部で働く女性労働者を各1名増やす。
・	従来、男性労働者中心であった職場への女性労働者の配置拡大と、 それにより多様な職務経験を付与する。

(取組内容と実施時期)

- 令和 4年 4月～ ・女性を営業部や製造部に配属するうえでの課題を把握し、
解決策について検討する。
- 令和 4年 10月～ ・女性の応募者数を増やすため、ハローワーク求人票や自社HPの
見直しを行い、女性が活躍できる環境である事をアピールする。

目標2

・	仕事と育児・介護等の両立を促進するための環境整備を行う。
・	従業員の不安を取り除き、いきいきと働き続けられるようにするため、 年に2回程度、情報提供を行う。

(取組内容と実施時期)

- 令和 4年 4月～ ・健康保険法や雇用保険法、育児・介護休業法等に基づく
諸制度の調査を行う。
- 令和 4年 10月～ ・前項の調査に則り、各法の制度について情報提供を行う。
・育児・介護等を現に行っている従業員に時短勤務等を取り入れ、
柔軟な働き方を促進する。