

# カワセグループ 再雇用規程

2024 年 10 月 1 日

# カワセグループ

## 再雇用規定

本規定は、カワセグループ（株式会社グリーンパッケージ、株式会社グリーンロジスティクス及び株式会社川瀬商店、以下「会社」という）一般就職業規則、専門職就業規則、スタッフ職就業規則、パートタイマー就業規則及びパートタイマー就業規則（農業部門従事者）の規定に基づき、定年退職者の再雇用について規定する。

### （目的）

第1条 この規定は、定年に達し、再雇用を希望する従業員を会社が再雇用する場合の取扱いを定めたものである。

### （対象者）

第2条 定年に達した後、再雇用を希望する従業員は、退職日の1ヶ月以前に会社にその旨を申し出るものとする。

会社は、その者の従前の職務、業績および健康状態等を考慮し、勤務に堪えると判断した場合は、この従業員と再雇用契約を締結して再雇用する。心身の不調等就業に堪えない者、一般職就業規則第13条、専門職就業規則第13条、準社員就業規則第13条並びにパートタイマー就業規則第14条の規定に該当する者は対象としない。

### （契約期間）

第3条 再雇用の契約期間は、原則1年間とする。ただし、会社が必要と判断した場合は、1年以内の期間に短縮することができる。契約満了に際し、その者の従前の職務、業績および健康状態等を考慮し、勤務に堪えると会社が判断した場合は、契約を更新することが出来る。

ただし、原則、満65歳をもって再雇用契約は終了する。

### （職種）

第4条 再雇用者は、嘱託社員とする。

### （雇用条件）

第5条 再雇用の雇用条件は以下の通りとする。

- ① 再雇用者の基本給、諸手当、所定労働時間については、定年まで従事していた職種の条件を考慮し、新たに締結する雇用契約に定める。
- ② 賞与は、寸志として支給することがある。
- ③ 社会保険、雇用保険は、継続加入することを含め、退職時の状況を基に決定する。
- ④ 年次有給休暇は、定年時の権利をそのまま引継ぐ。

ただし、再雇用以後は、新たな雇用契約条件に基づいて支給する。

### （退職金）

第6条 再雇用の期間に対応する退職金の支給はしない。

以上